

## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2020/2021

### CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

#### Grupos de Recrutamento M (Música)

1. De acordo com o estipulado no ponto n.º 5 do art.º 15 do DL n.º 15/2018, de 7 de março, são critérios de seleção:
  - a) Avaliação Curricular (AC) – ponderação 60%
  - b) Entrevista – ponderação 40%
2. Após terminada a data final de candidatura, deverão os candidatos enviar os comprovativos em PDF das suas habilitações académicas/ profissionais, assim como também do número de anos de experiência profissional, para o email [concurso@espamol.pt](mailto:concurso@espamol.pt) ("candidatura ao horário xxx – nome do candidato") até ao prazo final do concurso – de acordo com a plataforma da DGESTE, constituindo motivo de exclusão do concurso a não apresentação do mesmo dentro deste prazo.
3. A avaliação Curricular (AC) visa confirmar a experiência e, ou, os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza artística ou técnica, através da análise de uma coleção organizada e trabalhos que demonstrem as competências técnicas detidas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.
4. Para cada um dos elementos mencionados no ponto 4, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:

Muito Bom	– 5
Bom	– 4
Suficiente	– 3
Insuficiente	– 2
Sem expressão	– 1
5. O portfólio pode ser apresentado em suporte papel ou digital e é entregue no ato da entrevista.
6. A entrevista visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.
7. Na entrevista procurar-se-á analisar, de forma estruturada, os dois elementos abaixo discriminados, sendo atribuídas as seguintes subponderações:
  - a) Conhecimentos/ experiência no(s) curso(s) em questão - 20%
  - b) Propostas de inovação para a disciplina alvo e Projetos desenvolvidos - 20%

8. Para cada um dos elementos mencionados no ponto 7, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:
- |               |     |
|---------------|-----|
| Muito Bom     | – 5 |
| Bom           | – 4 |
| Suficiente    | – 3 |
| Insuficiente  | – 2 |
| Sem expressão | – 1 |
9. Os candidatos serão convocados através do *website* do agrupamento ([www.espamol.pt](http://www.espamol.pt)) para a realização da Entrevista com um mínimo de 24 horas de antecedência.
10. O Júri da Entrevista será constituído obrigatoriamente por um elemento da direção, pelo técnico de psicologia e orientação e por um terceiro elemento a designar para cada um dos concursos.
11. A entrevista não poderá ter uma duração superior a 20 minutos.
12. Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada de acordo com as ponderações indicadas no ponto 1.

Lagoa, 26 de Agosto de 2020

O Subdiretor

(José Manuel Dias Teixeira)